

AMU møtereferat fra 25. april 2023

Saksnr:	2020/109880 - 32
Dato:	20.04.2023
Referent	Kjersti Annette Ektvedt
Til stede	Tonje Kristin Forberg Eliassen, Tom Strømnes, David Ravi Manikarnika (vara for Andreas Sismo Dahle), Fredrik Georg Alhaug Gade, Per Oliver Larsen, Karen Lisbeth Balishol Brevig, Knut Omholt-Jensen,
Ikke til stede	Ingvild Eriksen Rognmo, Ann Hege Wilsbeck Jerve, Andreas Sismo Dahle

07/2023	Misnøye med ny kaffeordning	Andreas
08/2023	Årsrapport LAMU til HAMU	Per Oliver
09/2023	Valg av nytt HVO	Tonje
10/2023	Personalmessige konsekvenser ved avdeling Tilrettelagt Opplæring etter inntaket skoleåret 2023/2024	Per Oliver
11/2023	Sykefraværstatistikk	Kjersti Annette

Det totale sykefraværet ligger på 7,2 prosent. Kvinneres sykefravær ligger fremdeles betydelig over menns på hhv 8,6 prosent og 5 prosent.

Sykefraværet er gått litt opp sammenlignet med året før (fra 6,8 til 7,2= 0,4). Viken sitt mål for IA-arbeidet i forhold til sykefravær er at vi skal ha et nærvær på 95 prosent. Det vil si at totalfraværet i virksomhetene og enhetene ikke skal overstige 5 prosent.

Det største fraværet er korttidsfraværet. Langtidssykefraværet er høyest i aldersgruppen 50-59.

SSB og NAV oppgir et sesongjustert sykefravær (egen- og legemeldt) for 4. kvartal 2022 på 6,7 prosent. Ved Sandvika vgs hadde vi 4. kvartal et totalt sykefravær på 6,2 prosent. (I 4. kvartal hadde kvinner et sykefravær på 7,1 prosent mens menn hadde et sykefravær på 4,8 prosent.)

NAV skriver på sine nettsider at selv om det legemeldte sykefraværet er stabilt sammenlignet med situasjonen ett år tidligere, er det fortsatt høyere enn før pandemien. Det meldes om at korona fremdeles preger sykefraværet i høy grad. Vi ser nå muligens effekten av langtidsvirkningene av sykdommen. Sykefraværet øker også med alderen og senvirkningen av pandemien kan ha rammet de eldste mest. (Viken hadde den nest høyeste økningen i sykefravær på 6 prosent.)

Eventuelt

Overtallighet

Per Oliver Larsen

Kjersti Annette Ektvedt
Spesialrådgiver