

# Holmen Videregående skole

## Innrapportering for 2021



Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

*Felleskriterier (2016), Kantine, Leietaker, Videregående skole / folkehøgskole*

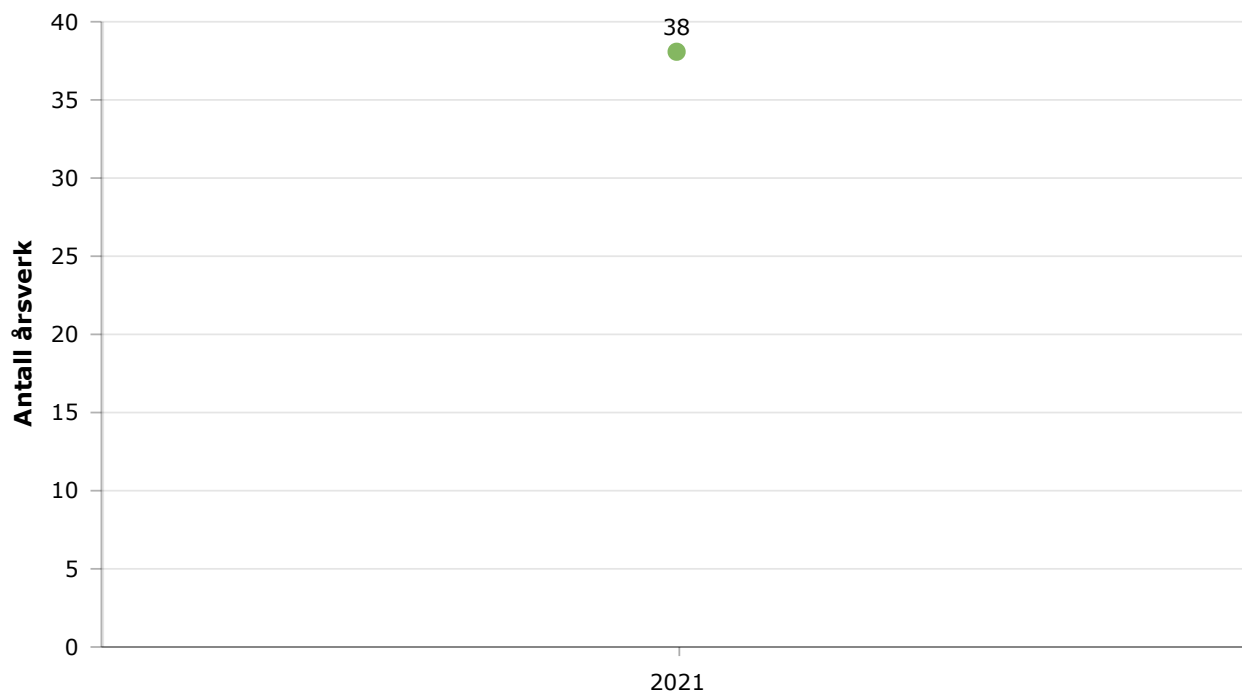
Sertifikat 🌟

**Type:** 3-årig

**Utstedt:** 22 jun., 2022

**Utløper:** 22 jun., 2025

## Antall årsverk for rapporteringsåret



## Antall elever og ansatte

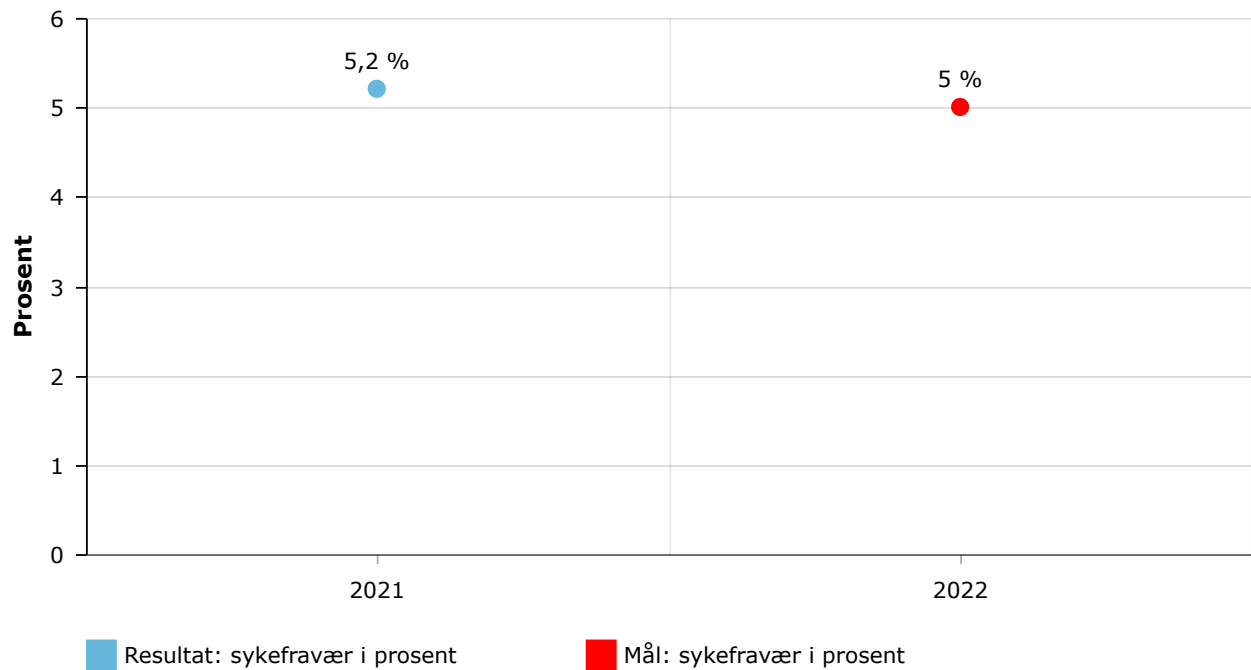


### Kommentarer

Skolens kantine har totalt hatt 4754 kundebesøk i 2021. Kundene består i all hovedsak av elever og lærere. Vi er totalt 123 elever og ansatte på skolen.

## Arbeidsmiljø

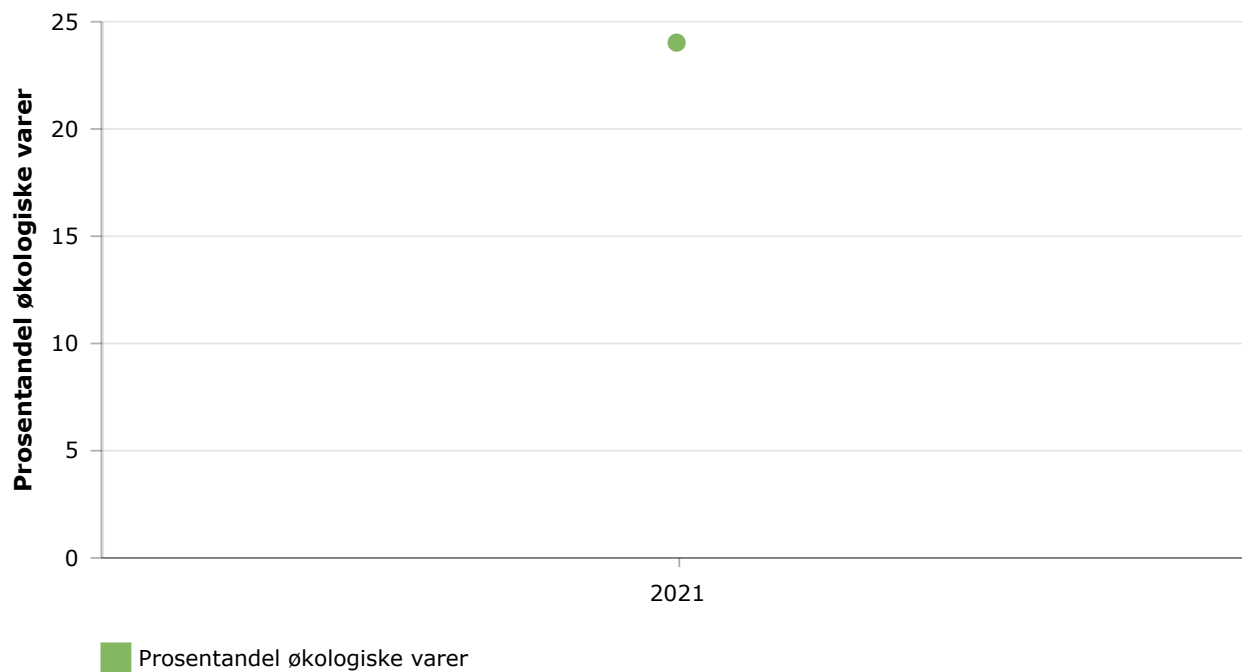
### Sykefravær i prosent



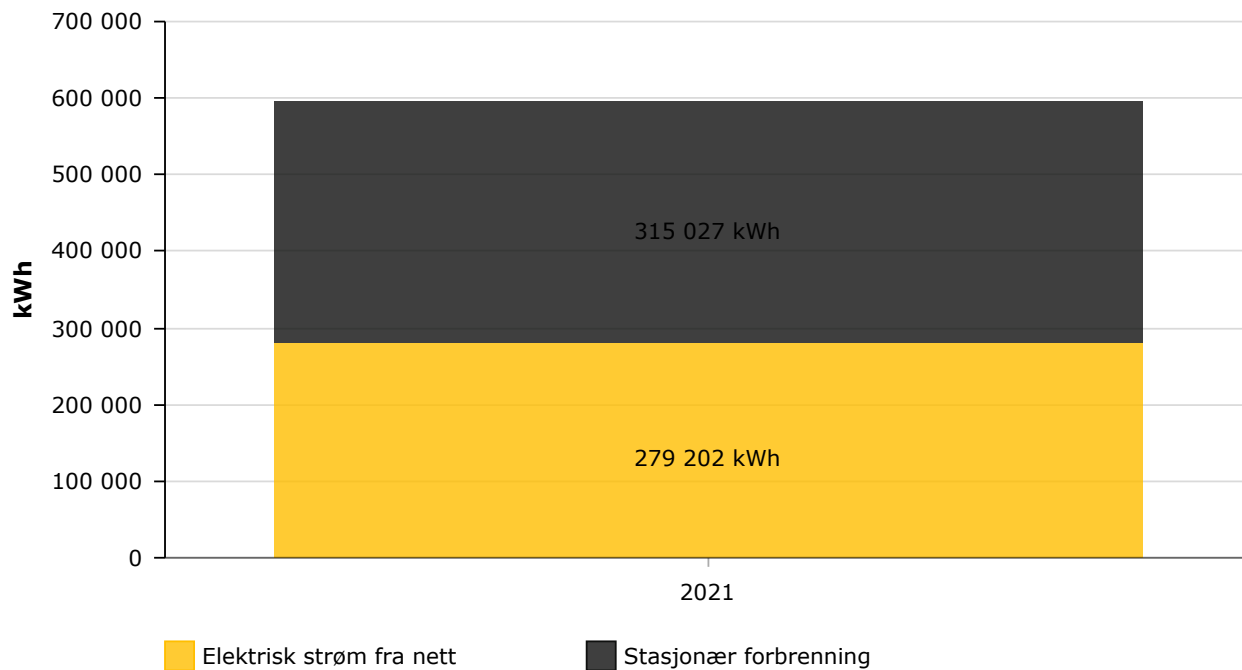
### Kommentarer

Sykefraværet har vært 5,2% i 2021, som er nærme målet vårt om å ha sykefravær under 5 %.

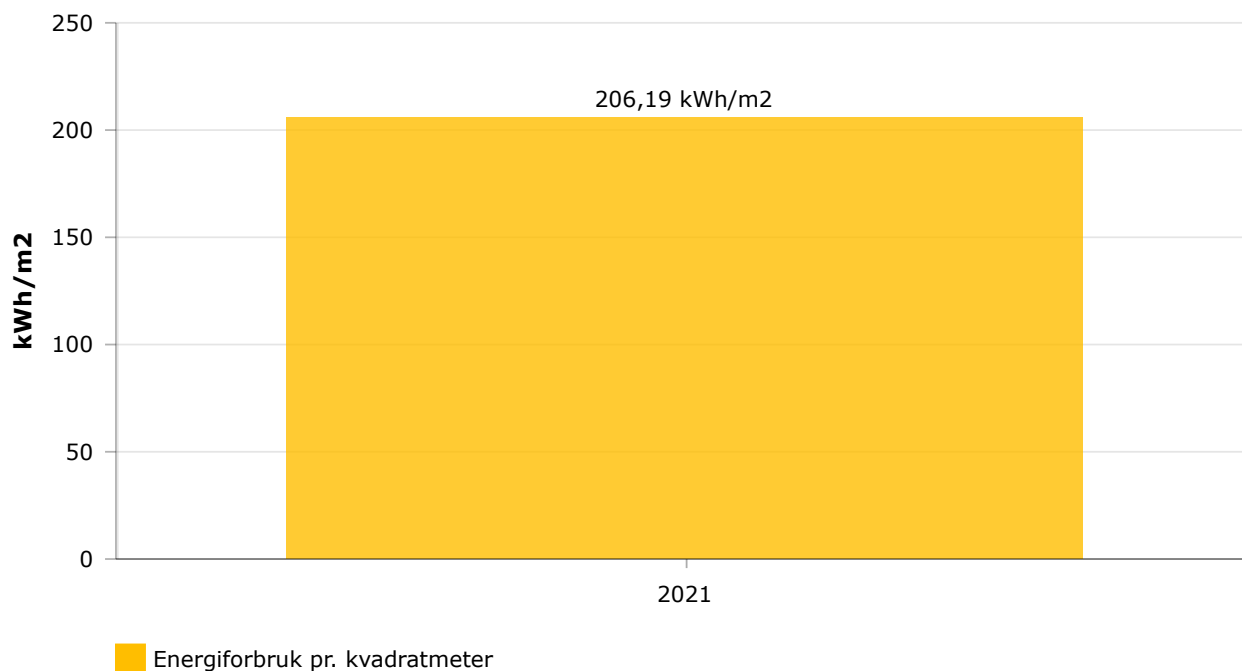
## Prosentandel økologiske varer



## Energiforbruk



## Energiforbruk pr. kvadratmeter

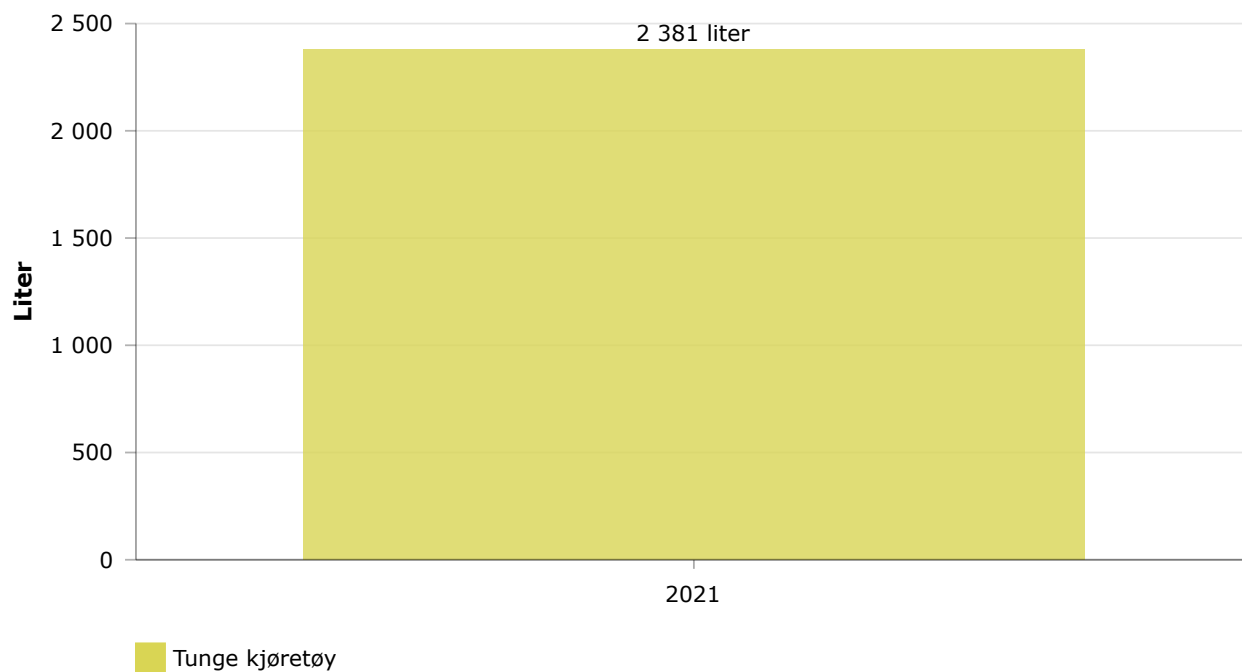


## Kommentarer

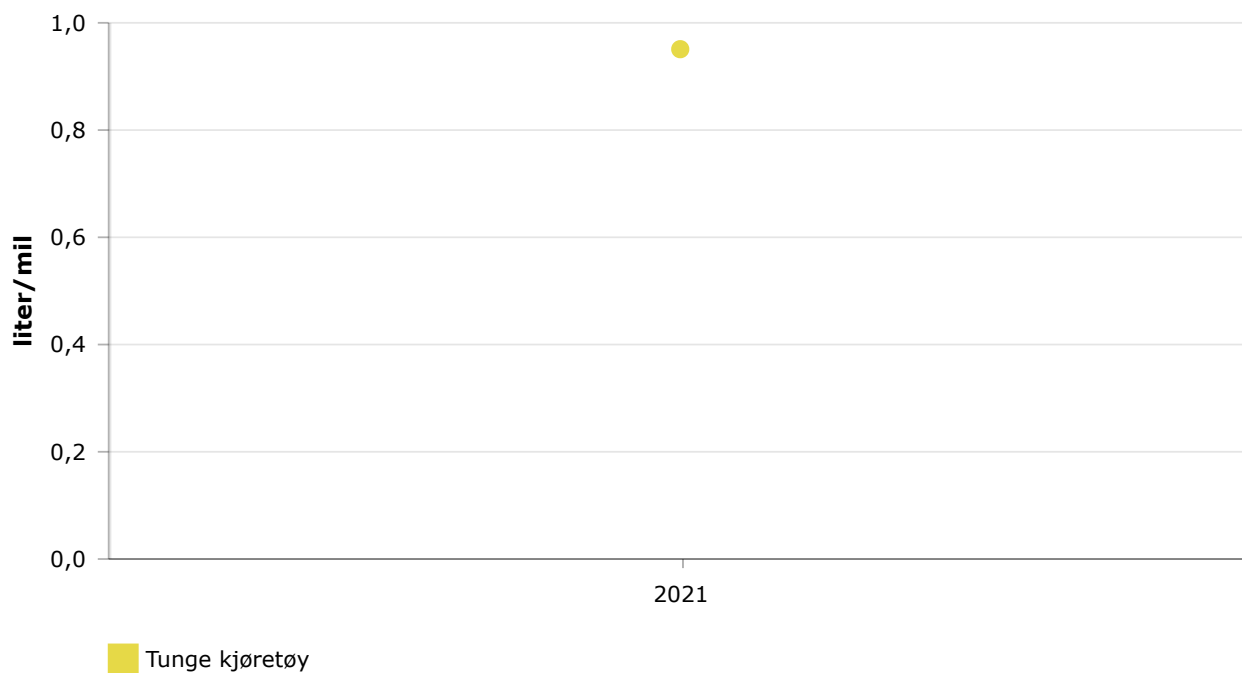
Totalt oppvarmet areal i Billingstadsletta 91 er 2552 kvm og 330 kvm i Markveien 1. Elektrisitet er sum av forbruk på fellesanlegg via gårdeier og eget strøabonnement via Viken Eiendom. Mengde biofyringsolje er noe usikker, da vi kun har tall for mengde bestilt olje i 2021. Nøyaktig forbrukt mengde usikkert da det ikke er blitt målt ved årsskifte.

# Transport

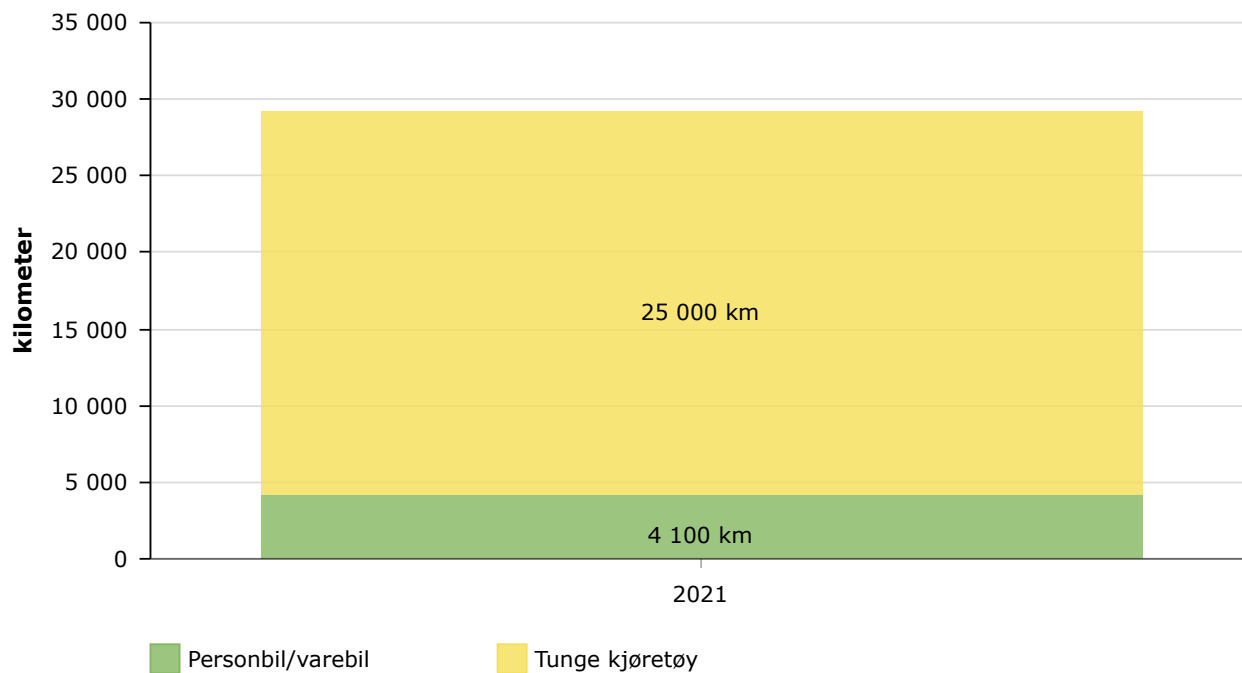
## Drivstofforbruk, totalt



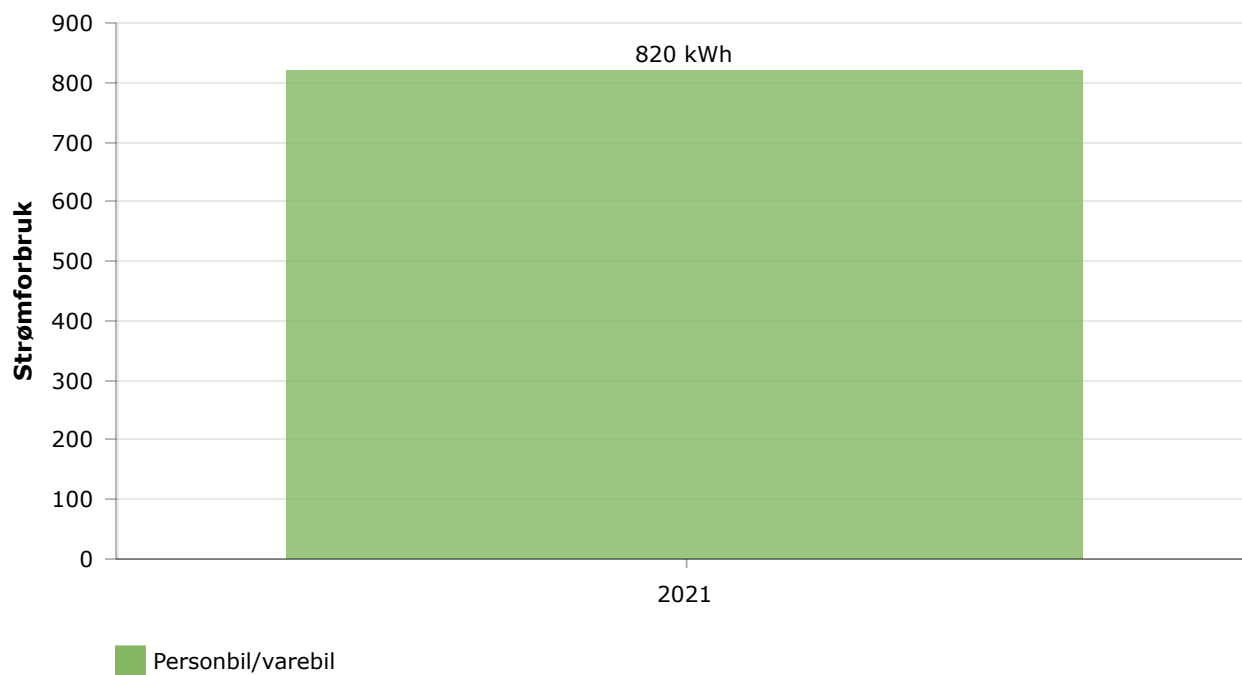
## Drivstofforbruk per mil



## Antall kjørte kilometer

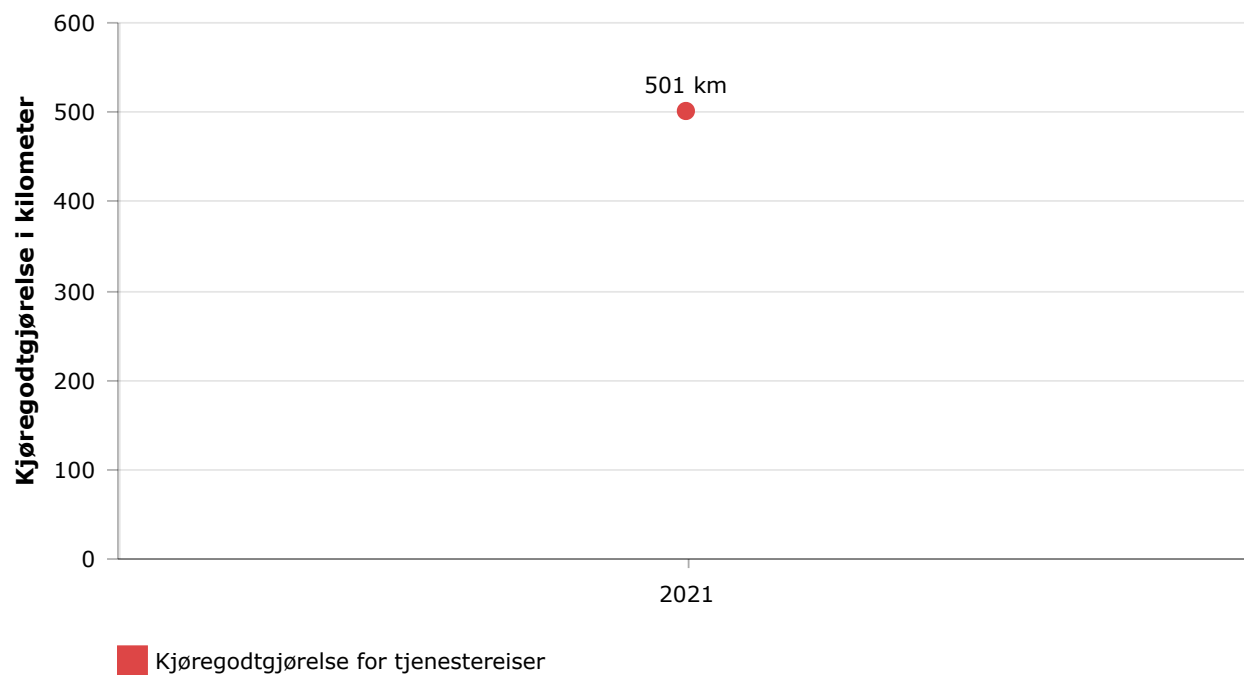


## Strømforbruk





# Kjøregodtgjørelse for tjenestereiser



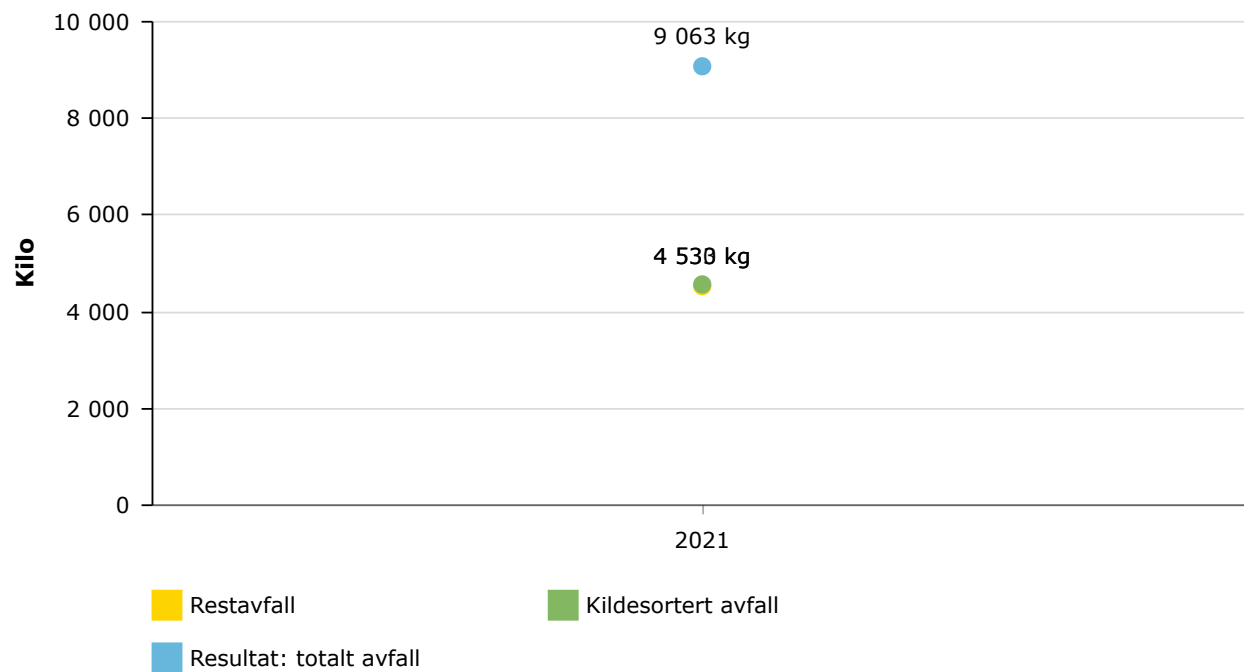
## 🗨 Kommentarer

Antall kjørte kilometer med virksomhetens transportmidler er et estimat, og er trolig noe lavere i 2021 enn før koronapandemien. Skolen har ikke arrangert reiser som har innbefattet flyreiser i 2021.

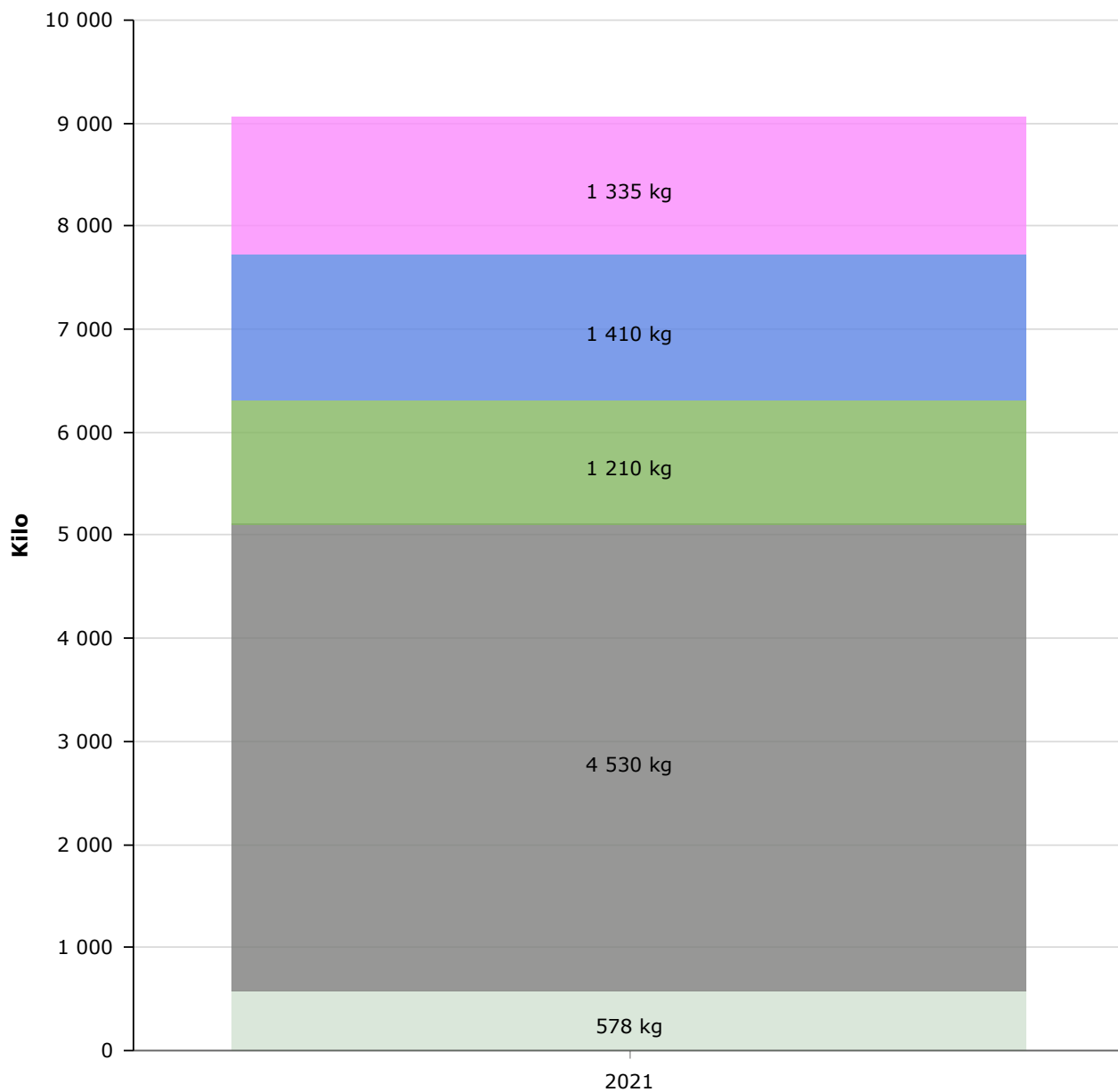
# Avfall og ombruk

---

## Totalt avfall



# Avfallsmengder per avfallskategori



Papir, papp og kartong

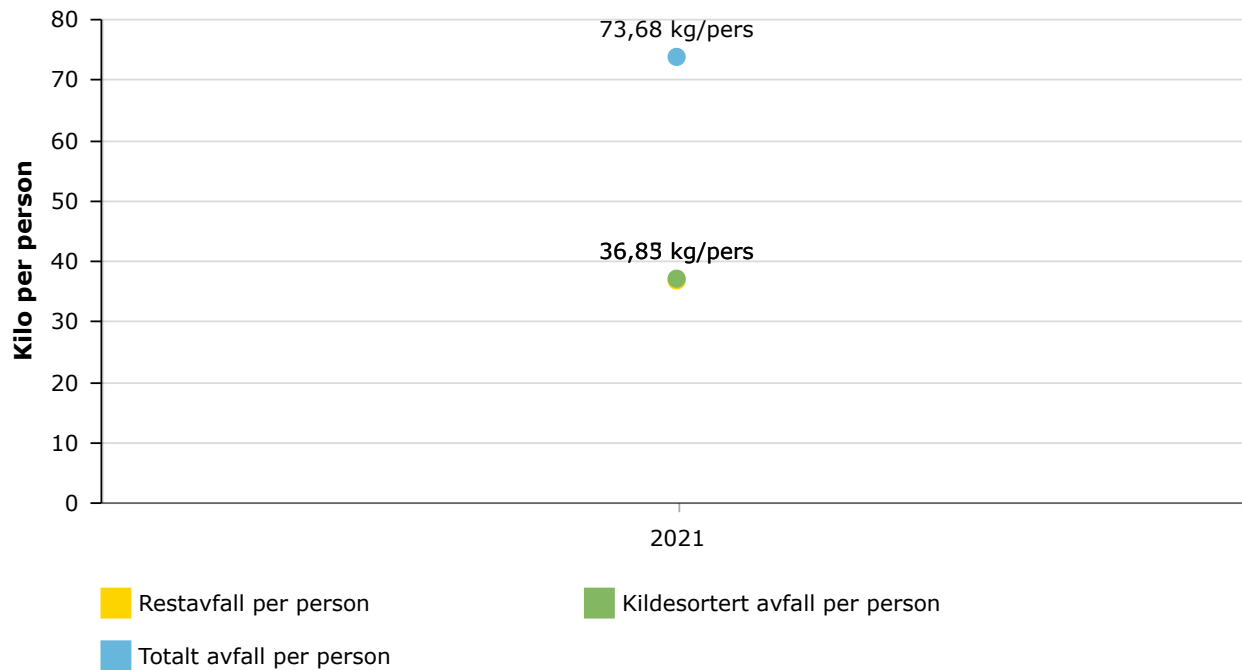
Restavfall

Organisk avfall

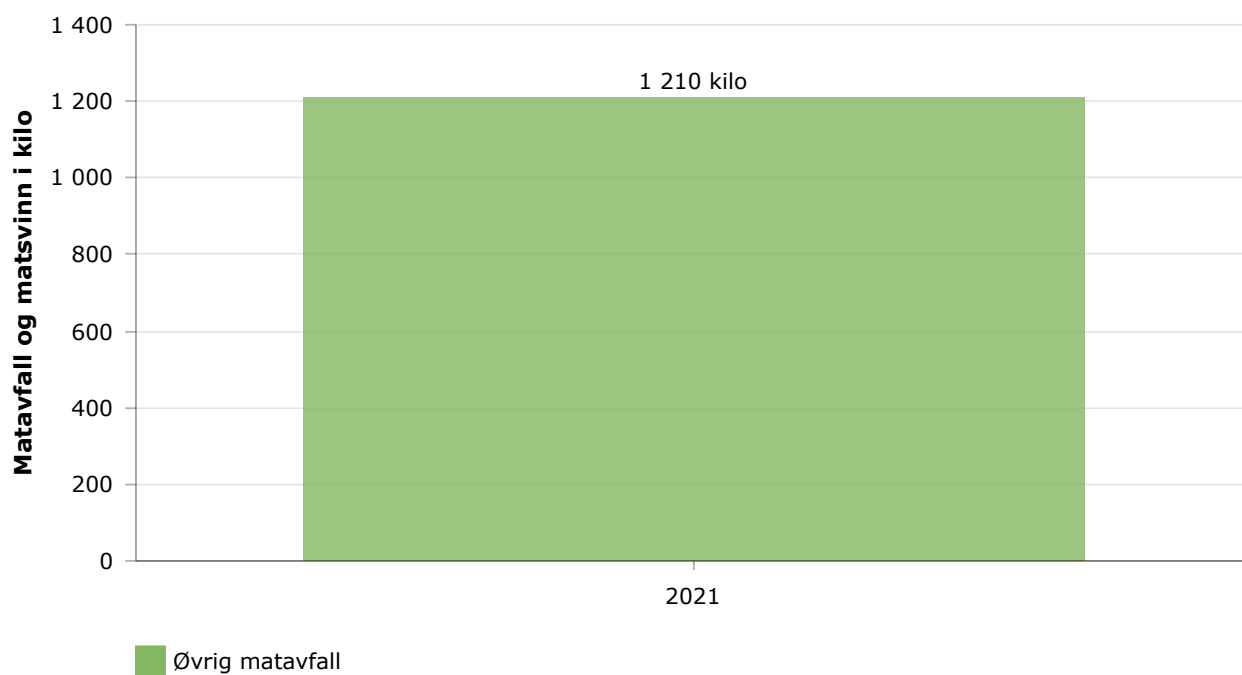
Glass- og metallemballasje

Plastemballasje

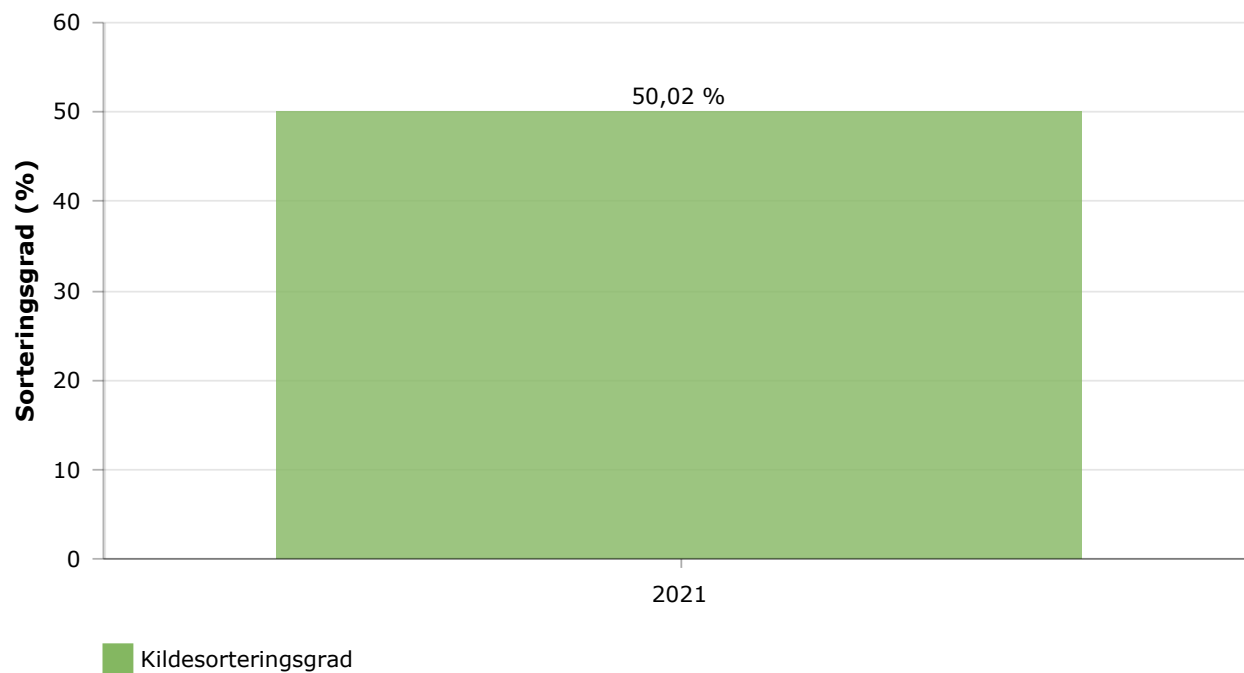
## Avfall fordelt på antall elever og ansatte



## Matsvinn og øvrig matavfall



# Sorteringsgrad



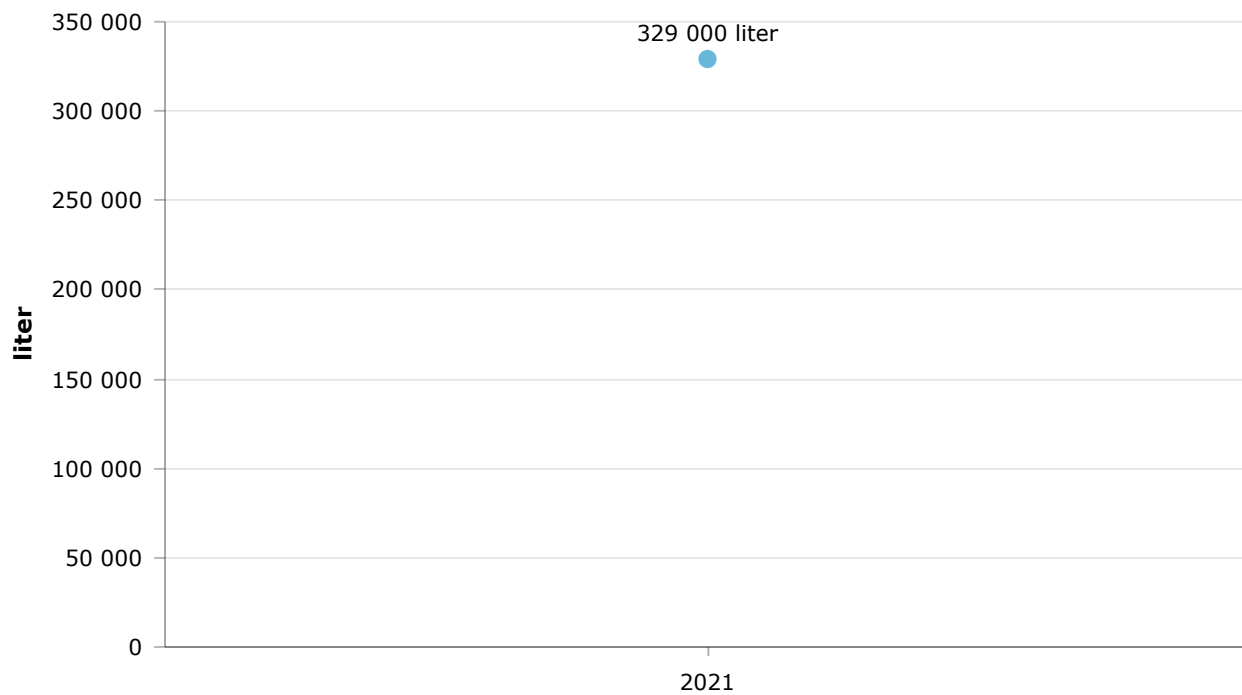
## 🗨 Kommentarer

Avfallsmengde på restavfall kommer fra gårdeier, og mengden er et estimat av vår skoles andel av restavfall i felles container. Matsvinn er ikke målt for 2021.

# ★ Vannforbruk

---

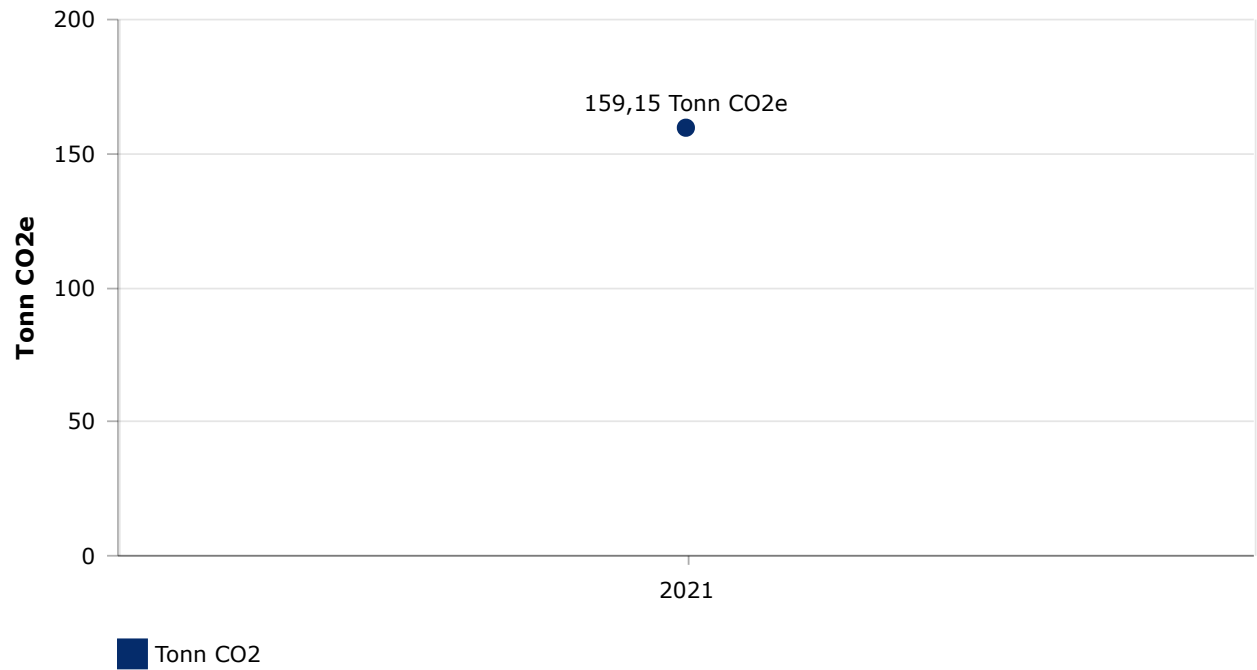
## Vannforbruk



🗨️ Kommentar

Vannforbruk for 2021 oppgitt fra gårdeier.

## Klimagassutslipp totalt



# Gjennomførte tiltak

---

## **Innkjøp**

Vi forholder oss til rammeavtaler gjennom Viken fylkeskommune hvor miljø er vektlagt når leverandører blir valgt.

## **Avfall og ombruk**

Skolen har kildesortering av papir, matavfall, plastemballasje og glass og metall. Vi er i gang med å måle matsvinn på Restaurant- og matfag (ikke målt i 2021). Ved utskifting av møbler vurderes alltid ombruk. Vi vurderer også brukte kontormøbler når vi har behov for nytt.

## **Energi**

I Billingstadstletta 91 (leide lokaler) er oljefyren bygget om til bioolje i 2019-2020. Temperaturen i bygget senkes når skolen ikke er i bruk (helger og ferier). Ventilasjonsanlegget er i gang kun når skolen er åpen. Verkstedlokalene i Markveien på Bjerkås er også i leide lokaler og har kun elektrisk varme.

## **Transport**

Vi har en elbil (personbil) og planlegger nå anskaffelse av en elektrisk minibuss 16-seter som skal erstatte en eller flere fossildrevne minibusser. Anskaffelsen skjer med støtte fra Viken fylkeskommune. Utskifting vil skje i 2022 eller 2023.

## **Arbeidsmiljø**

Med utgangspunkt i elevundersøkelsen jobber elevrådet med å påvirke til forbedringer i ute- og innemiljø. Det er laget en plan for oppgradering av skolegården. Sosiale tiltak i friminutt og utenfor ordinær skoletid. Aktivitetsdager gjennomføres for hele skolen samlet. Skolen er med i VIP Makkenskap og bruker forelesninger fra Mestringshuset i Asker.

Vi setter av felles tid for å bygge gode relasjoner i personalet. Vi har reist på tur til Rallarvegen, besøkt Munch-museet og har jevnlig sosiale aktiviteter både innenfor og utenfor arbeidstid.

Alle ansatte har utviklingssamtaler årlig, hvor arbeidsmiljø er fast på agendaen. Nyansatte ivaretas ekstra med en egen mentor og egne oppfølgingssamtaler med avdelingsleder. Vi har felles kompetanseutviklingstid med hele personalet. Vi er en liten skole med kort vei mellom avdelinger og nivåer. Det er god stabilitet i personalet.

## **Utslipp til luft og vann**

Bedre inneklima på verksted: Har installert nytt sponavsug på trearbeidsverksted.

## **Vannforbruk**

Ingen spesielle tiltak.



# Handlingsplan

## **Miljøpolicy med konkrete mål for helse, miljø og sikkerhet**

Holmen videregående skole skal være en arbeidsplass som er preget av et godt fysisk og psykososialt arbeidsmiljø, og et inkluderende arbeidsliv med mangfold i personalgruppa.

Vi skal etterleve kravene som stilles til å være en miljøfyrtårnesertifisert skole.

Våre pedagogiske mål: «Alle kan gjøre litt»

- Kunnskap, inspirasjon og ferdigheter til å leve mer bærekraftig i hverdagen
- Forståelse av hvorfor det vi gjør er viktig
- Positive erfaringer gjennom undervisningen i alle fag

Innføring av tverrfaglig prosjekt hver høst hvor tema er bærekraft. Alle utdanningsprogram og faglærere deltar.

Vi har en pedagogisk plattform og vi vil fortsette med forebyggende beredskapsarbeid.

## **Arbeidsmiljø: Tiltak**

Ferdigstille uteområdet. Fortsette med sosiale tiltak både for elever og lærere.

Det skal gjennomføres to vernerunder vår og høst. Ansatte varsles i god tid og oppfordres til å melde fra om behov.

Oppfølging av forhold som avdekkes under vernerundene.

Årlig gjennomføring av utviklingssamtaler og den enkelte arbeidstaker skal følges systematisk opp.

Det fysiske arbeidsmiljøet tilrettelegges så langt som mulig for den enkelte.

Det skal være dialogmøter mellom arbeidsgiver og arbeidstakersiden representert ved de tillitsvalgte en gang i måneden.

Det skal være møte i AMU fire ganger pr år.

Det skal gis opplæring i bruk av stoffkartoteket ECO online til superbrukere.

Det skal være årlig gjennomgang av førstehjelp inkl hjertestarter.

Det skal være bevisst bruk av inkluderende prosesser i utviklingsarbeid.

"Ut i kulturen" og "ut i naturen" gjennomføres med hele personalet fire ganger per år.

Oppfølginga av Vikens medarbeiderundersøkelse.

## **Innkjøp og materialbruk: Tiltak**

Ivaretas gjennom innkjøpsavtaler som vi er forpliktet til å følge. Vi har 24 % andel økologiske varer i kantina, og ønsker å øke denne andelen.

## **Energi: Tiltak**

Målet er 200 Kwt per kvm.

## **Transport: Tiltak**

Anskaffelse av elektrisk minibuss. Utfase fossile kjøretøy.

## **Avfall: Mål og restavfall**

4000 kg

## **Avfall: Mål og kildesortering**

55 %

## **Avfall: Tiltak**

Måle matsvinn.

Øke bevissthet rundt kildesortering. Involvere både personal og elever, eks via Elevrådet.

## **Utslipp til luft og vann: Mål**

Utfase fossile kjøretøy.

## **Utslipp til luft og vann: Planlagte tiltak**

Bestille ny fettutskiller til kjøkkenet. Anskaffelse av elektrisk minibuss.