
Referat fra AMU møte 08.04.2026

Saksnr: 2024/12085 - 20

Dato: 08.04.2026

Referent Kjersti Annette Ektvedt

Til stede Ann Hege Wilsbeck Jerve, Siv Elin Kim Høgseth, Simon Edward Oldaker, David Ravi Manikarnika, Tonje Kristin Forberg Eliassen, Tina Bjørnstad Engum, Lars Gunnar Sønsteby

Ikke til stede Karen Lisbet Brevig

AMU har fått et nytt medlem, Lars Gunnar Sønsteby, på arbeidsgiversiden.

Arbeidsgiversiden, representert ved Tina, overtok ledelsen av møtene.

Ingen saker meldt fra arbeidstakersiden eller hovedverneombud.

05/2026 **Kort om innrapportert miljøfyrtårnsrapport og årsrapport LAMU til HAMU årsrapport** Lars Gunnar

Hovedfunn fra Miljøfyrtårnsrapportene er at avfallsmengden er redusert til 9.000 kg, mens vannforbruket er gått svært mye opp. Det er usikkert hva årsaken til den kraftige økningen fra 2024 til 2025 er, og Lars Gunnar vil undersøke saken videre, bla med Hamid Reza Besharati og Bjørn Sollie, som er ansvarlige for bygget.

Bedre adgangskontroll og påminnelser om å ikke låne bort kort til andre ble også løftet.

Årsrapportene sendes medlemmene av AMU i etterkant.

06/2026 **Valg av ny hovedverneombud/oppfølging av sak 01/2026** Lars Gunnar

Tonje har funnet en mulig arvtager til vervet som hovedverneombud. Simon vil på neste klubbmøte, undersøke om det er andre interesserte. Ingen av de andre fagforeningsrepresentantene hadde funnet aktuelle kandidater. Tonje gir tilbakemelding på status.

07/2026 **Oppfølging av sak 03/2026 avviksmeldinger** Lars Gunnar

Georg henger opp lister utenfor klasserommene om når klasserommene skal vaskes og stolene settes opp på bordene. Så fort listene er oppe sender Lars Gunnar ut informasjon.

På forrige møte ble det meldt avvik om mangel på strøing. Saken ble ikke tatt opp på dette møtet, men det vil bli fulgt opp til høst/vintersesong.

Det har vært meldt inn avvik i forbindelse med at personlige undervisningsvurderinger er delt med flere lærere som deler samme fag. Ledelsen har fulgt opp saken og blitt enige om tiltak for at det samme ikke skal skje igjen.

Det er meldt inn flere større avvik på TO som er fulgt opp med tiltak. Det er svært krevende for de ansatte å være i kontinuerlig beredskap og det er bedt om flere ressurser fra fylket.

08/2026 Skrivebords øvelse vold og trusler 07.05.2026. Hele personalet. Lars Gunnar

I Oppdragsbrevet til videregående skoler i AFK 2026 er ett av tre mål et trygt- og godt lærings- og arbeidsmiljø. Nyere hendelser ved andre skoler har også vist viktigheten av å øve på ulike senarioer. Hele personalet skal delta i en beredskapsøvelse. Arbeidstakerrepresentantene vil levere forslag til case som kan benyttes, innen 17.april. Tema tas også opp som sak i ledermøtet mandag 13.april.

09/2026 Ombyggingsplaner sommer 2026 Lars Gunnar

Blokk 7 og 8 skal bytte ventilasjonsanlegg, samt at noen av kontorene i admin-gangen skal ha mindre ombygginger. Arbeidet begynner fredag 19. juni, med forventet slutt 7. august. Berørte vil flytte til midlertidige lokaler i perioden.

10/2026 Noen punkter til oppfølging fra elevrådsmøtet 12.mars Lars Gunnar

Skolen oppleves som rotete, ryddeordningen følges dårlig opp og elevrådet har kommet med flere forslag til hva som kan gjøres for å bedre situasjonen. Ett av forslagene var å stenge kantinen, noe som gjennomføres torsdag 9. april. Elevrådet følger opp saken i neste møte, rektor og miljøarbeider/elevkontakt følger opp videre.

11/2026 Sykefraværstatistikk Kjersti Annette

Det totale sykefraværet fra januar til mars 2026 lå på 7,7 prosent. Til sammenligning lå det på 3,9 året før. Av de 7,7 prosentene med sykefravær utgjorde 7 prosent sykmeldinger og 0,8 prosent egenmeldinger. Kvinners sykefravær lå på 11 prosent og menn sitt sykefravær lå på 1,9 prosent. Langtidssykefraværet er høyest i aldersgruppen 60-69 år. Det er til dels store variasjoner mellom avdelingene i det totale sykefraværet og det er det legemeldte fraværet som er høyest. En avdeling stikker seg ut i høyt fravær, men fraværet har spesielle utfordringer som avviker fra normalen.

NAV/SSB oppgir et sesongjustert sykefravær (egen- og legemeldt) for 4. kvartal 2025 på 6,6 prosent. Til sammenligning hadde vi ved Sandvika vgs for samme periode et sykefravær på 9,1 prosent. NAV rapporterte om at på landsbasis sto menn for 5 prosent av fraværet og kvinner for 8,4 prosent. Ved Sandvika vgs for samme periode stod menn for 4,6 prosent og kvinner for 11,6 prosent.

For hele 2025 lå det totale sykefraværet på Sandvika vgs på 5,5 prosent.

Langtidsfravær over flere år har rammet særlig en avdeling hardt. Dette har ført til slitasje for de gjenværende ansatte. Det er også utfordrende med korte sykmeldinger på 4 uker av gangen som gir lite forutsigbarhet for vikarer og øvrige ansatte.

Eventuelt

Det var ingen saker til eventuelt.

Dato for neste møte

20. mai.

Kjersti Annette Ektvedt