
Referat fra AMU møte 24.09.2025

Saksnr: 2024/12085 - 12

Dato: 24.09.2025

Referent Kjersti Annette Ektvedt

Til stede Ann Hege Wilsbeck Jerve, Per Oliver Larsen, Tonje Kristin Forberg Eliassen, David Ravi Manikarnika, Simon Edward Oldaker, Siv Elin Kim Høgseth, Tina Bjørnstad Engum

Ikke til stede Karen Lisbeth Brevig

AMU har fått to nye medlemmer; Siv Elin Høgseth fra arbeidstakersiden og Tina Bjørnstad Engum fra arbeidsgiversiden.

Det er fremdeles arbeidstakerorganisasjonen som leder møtene, frem til årsskifte.

04/2025

Resertifisering av Miljøfyrtårnet

Per Oliver

Skolen skal re-sertifiseres som miljøfyrtårn innen desember 2025. Det er et stort arbeid som legges ned i dokumentasjon og omfattende beskrivelser av hva skolen gjør.

Skolen sorterer mer søppel i 2025, men har fremdeles noe utfordring med kildesortering av avfall. Rekkefølgen av hvordan søppelbøttene er plassert var et forslag for hjelp til å få avfall plassert riktig. Glass og metall skal leveres til vaktmester.

Skolen har et høyt vannforbruk, og det er en økning i forbruket de to siste årene. Per Oliver undersøker med Eiendom om deres tanker om denne økningen.

05/2025

Inneklima

Siv Elin

Det meldes om dårlig inneklima/ dårlig luft særlig i de rommene som ikke har tilgang til vindu ut av bygget. Det er ingen formelle klager eller meldt avvik rundt forholdene, men skolen har flere elever med migreneproblematikk, samt ansatte med hodepine. I forbindelse med vernerunden ble det også kommentert at bygget er veldig hvitt, og at farger som «brekker opp» det hvite kan hjelpe på synsinntrykkene.

Det er Eiendom og fylket som har ansvar for bygget (med unntak av maling som skolen må stå for selv). Det er nylig montert solskjerming og film på vinduer mot syd. Det er allerede planlagt utbedringer av ventilasjon med oppstart sommeren 2026. Arbeidet kan dessverre ikke fremskyndes, men det er en del hver enkelt av oss kan gjøre selv som kan bedre inneklimaet, som å sitte med noe avstand fra vinduer, ikke sitte med jakker på i klasserommene, ikke bruke for mye parfyme, eller ta med mat som lukter inn i klasserommene.

06/2025

Endringer i vernetjenesten

Tonje

Vi har i dag verneombud for TO (Anne Karin), realfag (Gaute), hovedverneombud (Tonje E) og administrasjonen (Line). Helene (HO) er forespurt, men har ikke svart endelig på om hun vil gå inn som verneombud.

Vi trenger en arvtager når Tonje E gir seg som hovedverneombud. Hun ønsker å gå av ved årsskifte. Verneombud og hovedverneombud er roller som må gå på omgang blant de ansatte. Tonje vil lage et kort skriv med informasjon om hva rollen innebærer, og som fagforeningene informerer sine medlemmer om når de oppfordre til at noen tar over rollen som hovedverneombud.

07/2025 **Arbeidsgivers tilretteleggingsplikt og arbeidstakers rett til tilrettelegging ved sykdom, etter sykdom** Ann Hege

Skolen får hvert år ulike ønsker og behov for tilrettelegging. Bedriftshelsetjenenesten har i den sammenheng hatt et møte med ledelsen om tilretteleggingsplikten.

Skolen har tilretteleggingsplikt når arbeidstaker er delvis tilbake på jobb (gradert sykemelding). Det er ulike ønsker og behov, og noen av disse er utfordrende å innfri. For å kvalitetssikre god og riktig oppfølging, har Bedriftshelsetjenenesten hatt et møte med ledelsen om tilretteleggingsplikten og forvaltning av denne. Eksempler på ønsker kan være undervisning i spesifikke klasser, spesifikke elevgrupper, mindre samarbeid i team, utsatt arbeidsdag eller færre timer per dag.

Kort oppsummert, kan ikke tilretteleggingen gå ut over arbeidsforhold eller arbeidsmiljøet for andre i virksomheten. Arbeidsgiver må altså vurdere flere forhold opp mot hverandre, som bl.a. omfang, kostnader og konsekvenser. Arbeidsgivere (og kollegaer) har likevel tradisjon for å strekke seg langt for å imøtekomme ulike behov i kortere perioder. Tilrettelegging kan ikke gå ut over skolens plikt til å sikre forsvarlig drift og elevens beste.

[Tilrettelegging på arbeidsplassen - nav.no](#)

08/2025 **Sykefraværstatistikk** Kjersti Annette

Det totale sykefraværet fra januar til ut august i 2025, lå på 4,2 prosent. Til sammenligning lå det for samme periode i fjor på 4,9 prosent. Av de 4,2 prosentene med sykefravær utgjorde 3,5 prosent sykmelding og 0,7 prosent egenmelding. Kvinners sykefravær lå på 5,4 prosent og menn sitt sykefravær lå på 2,2 prosent. Langtidssykefraværet er høyest i aldersgruppen 50-59, men aldersgruppen 40-49 ligger tett inntil.

NAV oppgir et sesongjustert sykefravær (egen- og legemeldt) for 1. kvartal 2025 på 6,7 prosent. Til sammenligning hadde vi ved Sandvika vgs for samme periode et sykefravær på 4 prosent. Av dette sykefraværet rapporterte NAV på landsbasis om at menn sto for 4,5 prosent, og kvinnene for 7,9 prosent av sykefraværet. Ved Sandvika vgs for samme periode sto menn for 2,7 prosent og kvinnene for 4,7 prosent av sykefraværet.

NAV oppgir et sesongjustert sykefravær (egen- og legemeldt) for 2. kvartal 2025 på 6,6 prosent. Til sammenligning hadde vi ved Sandvika vgs for samme periode et sykefravær på 5,5 prosent. Av dette sykefraværet rapporterte NAV på landsbasis om at menn sto for 4 prosent, og kvinnene for 7,3 prosent av sykefraværet. Ved Sandvika vgs for samme periode sto menn for 2,9 prosent og kvinnene for 7,1 prosent av sykefraværet.

(NAV beskriver en nedgang i sykefravær på landsbasis som skyldes psykiske lidelser og muskel- og skjelettsykdommer. Dette er sykdommer som ofte fører til langvarig fravær. Til tross for at sykefraværet går riktig vei er det fremdeles høyt.)

Eventuelt

Per Oliver vil sende ut informasjon om og påmelding til de som ønsker å ta influensavaksinen på skolens bekostning.

Dato for neste møte – onsdag **03.12.25** kl 14.30-15.30

Kjersti Annette Ektvedt