
Referat fra AMU møte 03.12.2025

Saksnr: 2024/12085 - 15

Dato: 03.12.2025

Referent Kjersti Annette Ektvedt

Til stede Ann Hege Wilsbeck Jerve, Tonje Kristin Forberg Eliassen, David Ravi Manikarnika, Simon Edward Oldaker, Siv Elin Kim Høgseth, Tina Bjørnstad Engum,

Ikke til stede Per Oliver Larsen, Karen Lisbeth Brevig

Kopi til Carina Anette Hertze Bratli

09/2025 Oppfølging endringer/rekruttering i vernetjenesten Ann Hege

Det er ikke meldt seg noen til å ta over vervet som hovedverneombud. Tonje vil lage et kort skriv med informasjon om hva rollen innebærer, med utgangspunkt i det som står i Arbeidsmiljøloven. Fagforeningsrepresentantene vil bruke skrevet til å informerer sine medlemmer, når de oppfordrer til at noen tar over rollen som hovedverneombud.

MBA er den naturlige arena å ta opp ting som gjelder flere, i forbindelse med eventuelle store endringer som påvirker ansatte ved Sandvika vgs.

10/2025 Gjennomgang av hovedavtalen: hva tar vi med oss videre? Tonje

Det jobbes generelt godt med helse, HMS og beredskap ved Sandvika vgs. Onsdag 19.11.25 hadde fylket en gjennomgang av hovedavtalen. Flere ved Sandvika vgs deltok på møtet, men ikke alle i AMU. Saken flyttes derfor til neste MBA-møte. Vedlagt ligger presentasjonen fra gjennomgangen av møtet med fylket.

11/2025 Avvik, gjennomgang av hvilke type avvik som er meldt inn og behandlet

Tonje

HAMU har hatt møte om avvik og fylket vil fremover følge opp tett de skoler som ikke melder avvik. Ved Sandvika vgs har vi i høst 8 innmeldte avvik og flest av de kommer fra TO. Tall fra fylket totalt for perioden 01.01.25-10.10.25 viser en økning fra samme periode året før. De flest avvik er meldt under opplæring og kompetanse.

12/2025 Sykefraværstatistikk Kjersti Annette

Det totale sykefraværet fra januar til ut oktober i 2025, lå på 4,6 prosent. Til sammenligning lå det for samme periode i fjor på 4,7 prosent. Av de 4,6 prosentene med sykefravær utgjorde 3,9 prosent

sykmelding og 0,7 prosent egenmelding. Kvinners sykefravær lå på 6,1 prosent og menn sitt sykefravær lå på 2,1 prosent. Langtidssykefraværet er høyest i aldersgruppen 40-49.

Det er til dels store variasjoner i det totale sykefraværet mellom avdelingene, men det er sykemeldt fravær som trekker opp statistikken. To avdelinger som stikker seg ut i høyt fravær har spesielle utfordringer som avviker fra normalen. Ellers er tallene til dels svært lave for de andre avdelingene.

NAV oppgir et sesongjustert sykefravær (egen- og legemeldt) for 3. kvartal 2025 på 6,5 prosent. Til sammenligning hadde vi ved Sandvika vgs for samme periode et sykefravær på 3,5 prosent. NAV rapporterte om at på landsbasis sto menn for 3,7 prosent av fraværet og kvinner for 6,1 prosent. Ved Sandvika vgs for samme periode sto menn for 1 prosent og kvinnen for 4,9 prosent.

Eventuelt

Rektor hadde i forkant av AMU-møtet sendt informasjon om STAMI (Statens arbeidsmiljøinstitutt) som har utarbeidet et verktøy som heter "En bra dag på jobb" [En bra dag på jobb - Gratis verktøy for å skape et bedre arbeidsmiljø](#). Opplegget er bransjespesifikt, med filmer og verktøy, og vi finner videregående skole her: [En bra dag på jobb - Verktøy for arbeidsmiljø i undervisningssektoren vgs](#)

STAMI har utarbeidet verktøy, som handler om hva en selv kan gjøre for å bedre arbeidsmiljø og mestre jobben godt. Forslaget fra rektor var å sette av et par møtetider på torsdager og ha en gjennomgang av hva det er, og hvordan en kan bruke verktøyene i sin avdeling, og for den enkelte.

De tillitsvalgte opplevde det ikke som en nødvendighet nå, og ønsker heller at det tas opp og benyttes konkret i de situasjoner eller avdelinger hvor behovet kan oppstå. Avdelingslederne kan se nøyere på mulighetene og gjøre et forarbeid før en eventuelt går ut til alle ansatte på disse verktøyene.

.

Dato for neste møte

Onsdag 11.02.2026 kl 14.30-15.30.

Arbeidsgiver overtar ledelsen av møtene fremover.

Kjersti Annette Ektvedt